



Lebendige Führung

heisst...

- Mit ganzem Herzen dabei.
- Verbunden als Team.
- Gemeinsam Wachsen.

IN. *flow*

Erfüllte Menschen in lebendigen Organisationen.



Was ist lebendige Führung?

Lebendig sein bedeutet, dass man sich spürt, dass es pulsiert. Es bedeutet, dass es ein Auf und Ab gibt, ein Wachsen und ein Abnehmen. Man fühlt sich lebendig, wenn man die Welt und die Menschen um sich herum wahrnimmt und sich selbst einbringt. Lebendige, positive Führung schafft ein Umfeld, in dem es möglich ist, sich mit seinem gesamten Potenzial einzubringen. Der Fokus liegt dabei auf Lösungen und Stärken. Herausforderungen begegnet man dadurch, dass vorhandene Ressourcen gestärkt werden. Lebendige, positive Führung zielt darauf ab das, was in jedem einzelnen steckt, zu sehen und zu stärken. Die Energie dafür kommt aus positiven Emotionen. Die gilt es zu stärken. So werden ausserordentliche Ergebnisse möglich. Die in der lebendigen, positiven Führung genutzten Praktiken sind in ihrer Wirkung empirisch belegt.

Es fängt natürlich bei der Führungskraft selbst an. Deshalb geht es auch um Themen wie Selbstführung, Selbstbild, Selbstreflexion, innere Haltung bzw. Werte und den "Kompass", nach dem man sich ausrichtet.

Zielgruppe – An wen richtet sich die Fortbildung?

z.B. an Vincent



Seine Herausforderungen

- Steigende Komplexität und Überforderung
- Erschöpfte oder unmotivierte Mitarbeitende
- Innovationsdruck
- Das Gefühl „Es könnte doch anders sein!“



Seine Bedürfnisse

- Verstehen was läuft
- Gestalten können (Modelle, Tools, Praktiken)
- Sich selbst und den Mitarbeitenden helfen ihr Potential zu entfalten, aufzublühen, gesund zu sein, effektiv handeln zu können und positive Energie freizusetzen.

Die Weiterbildung ist für Personen konzipiert, die andere Menschen führen und Einfluss nehmen. Wir verstehen das unabhängig von Hierarchie und formaler Organisationsstruktur. Wir halten es da mit Brené Brown:

„Eine Führungskraft ist jeder, der die Verantwortung dafür übernimmt das Potential in Menschen und Prozessen zu finden und den Mut hat dieses Potential zu entwickeln.“

Die Reise...

Aufbau: 3 Module

	1 Sich selbst führen	2 Menschen führen	3 Organisationen führen
Kurstage (3 Module à 4 Tage)			
Start	2,5 2,5 1,5	2,5 2,5 1,5	2,5 2,5 1,5
Individuelle Reflexion mit Templates / Tools			
Einzelcoachings (min. 3)			
Selbstorganisierte kollegiale Beratung (freiwillig / optional)			
Inhalte			
	<ul style="list-style-type: none"> • Führungsverständnis • Grundprinzipien lebendiger, positiver Führung • Selbstbild • Positive Selbstreflexion • Werte • Stärken und Talente • Innere Anteile • Kollegiale Beratung Grenzen setzen 	<ul style="list-style-type: none"> • Verbindende, echte Kommunikation • stärkenorientierte Teamentwicklung • Feedback • Lösungsorientiertes Fragen / Coaching • Lebendige Teammeetings • Teamrollen • Teamflow 	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklungsebenen von Organisationen • Organisationskultur • Systemische Grundsätze • Positives Veränderungsdesign • «First Follower» • Positive «Energy Networks» • Tools & Praktiken

Kosten:

6300 CHF für 3 Module à 4 Tage und 3 Einzelcoachings

Ort:

Raum Zürich

Termine:

Die aktuellen Termine werden auf unserer Website angekündigt
www.inflow.swiss/Fortbildungen

Anmeldung:

hallo@inflow.swiss

“
Nichts ändert sich, bis du dich selbst änderst, und dann ändert sich alles.

” (Anselm Grün & Bodo Janssen)

“
If your actions inspire others to dream more, learn more, do more and become more, you are a (positive) leader.

” (John Quincy Adams)

Glückliche Mitarbeitende führen zu:

- 31% höherer Produktivität
- 37% höheren Verkäufe
- 3x mehr Kreativität

” (Metastudie: Lyubomirsky, King & Diener, 2005)

Positive Führung

Was sagt die Wissenschaft?

Eine wachsende Anzahl empirischer Forschungsarbeiten zeigt, dass positive Führungspraktiken Ergebnisse auf zwei Ebenen erzielen:

- **Organisational:** Erhöhung der Produktivität, Profitabilität, Qualität, Innovation und Kundenbindung.
- **Individuell:** Verbesserung der körperlichen Gesundheit, des emotionalen Wohlbefindens, der Gehirnfunktion, des Lernens und der zwischenmenschlichen Beziehungen.

(Eine gute Übersicht findet sich in: Cameron & Spreitzer, 2012, Oxford Handbook of positive organizational scholarship)

Finden Sie auch, dass es Zeit für mehr Lebendigkeit in Organisationen ist?

Dann sagen Sie uns „Hallo!“: hallo@inflow.swiss
www.inflow.swiss

