



WERT

für sich und Ihre Mitarbeitenden

Sinn, Wertschätzung,
Zugehörigkeit, Zusammenarbeit,
Gestaltungsfreiraum.

WERT

für Ihre Kunden

Vertrauen, Positive Customer
Experience, Identifikation,
Co-Creation.

WERT

für Ihr Unternehmen
Umsatz, Image, Wachstum /
Weiterentwicklung,
Nachhaltigkeit, Purpose.

Es ist Zeit...

- ...für mehr Menschlichkeit.
- ...bei sich selbst anzufangen.
- ...Werte zu leben.
- ...eine positive Kultur aufzubauen.
- ...Wert für Mitarbeitende, Kunden und Unternehmen zu schöpfen.



Weiterbildung: Positive Führung

Durch erfüllte Menschen zum starken Unternehmen



Positive Führung

Es ist Zeit

Was ist positive Führung?

Positive Führung legt den Fokus auf Lösungen und Stärken einer Organisation. Positiv heisst nicht, dass negiert wird, was herausfordernd oder falsch läuft. Positive Führung sucht vielmehr den Herausforderungen dadurch zu begegnen, dass vorhandene Ressourcen gestärkt werden. Sie zielt darauf ab, individuelles Potential zu entfalten, Energie freizusetzen und positive Emotionen zu stärken. Dadurch werden ausserordentliche Ergebnisse möglich. Positive Führung nutzt positive Praktiken, deren Wirkung empirisch belegt sind. Positive Führung fängt bei der Führungskraft selbst an und umfasst daher auch Themen wie Selbstführung, Haltung, Selbstbild und Selbstreflexion.

«Der Sinn von positive Leadership ist leicht erklärt: Der Wandel der Welt und der Wandel von Organisationen machen dieses neue Führungsverständnis notwendig.» Ruth Seliger

Zielgruppe – An wen richtet sich die Weiterbildung?

z.B. an Vincent



Seine Herausforderungen

- Steigende Komplexität und Überforderung
- Erschöpfte oder unmotivierte Mitarbeitende
- Innovationsdruck
- Das Gefühl „Es könnte doch anders sein!“



Seine Bedürfnisse

- Verstehen was läuft
- Gestalten können (Modelle, Tools, Praktiken)
- Sich selbst und den Mitarbeitenden helfen ihr Potential zu entfalten, aufzublühen, gesund zu sein, effektiv handeln zu können und positive Energie freizusetzen.

Kennen Sie das auch? Dann kann diese Weiterbildung Sie dabei unterstützen Ihre Herausforderungen zu meistern. Die Weiterbildung ist für Personen konzipiert, die andere Menschen führen und Einfluss nehmen. Wir verstehen das unabhängig von Hierarchie und formaler Organisationsstruktur. Wir halten es da mit Brené Brown:

„Eine Führungskraft ist jeder, der die Verantwortung dafür übernimmt das Potential in Menschen und Prozessen zu finden und den Mut hat dieses Potential zu entwickeln.“

Die Reise durch die Weiterbildung

Aufbau: 3 Module

| | 1 Sich selbst führen | 2 Menschen führen | 3 Organisationen führen |
|--|--|--|--|
| Kurstage (3 Module à 4 Tage) | | | |
| Start | 2,5 2,5 1,5 | 2,5 2,5 1,5 | 2,5 2,5 1,5 |
| Individuelle Reflexion mit Templates / Tools | | | |
| Einzelcoachings (min. 3) | | | |
| Selbstorganisierte kollegiale Beratung (freiwillig / optional) | | | |
| Inhalte | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Führungsverständnis • Grundprinzipien positiver Führung • Selbstbild • Positive Selbstreflexion • Werte • Stärken und Talente • Innere Anteile • Kollegiale Beratung (Einführung) • Grenzen setzen | <ul style="list-style-type: none"> • Positive Kommunikation • Positive Teamentwicklung • Feedback • Lösungsorientiertes Fragen / Coaching • Positive Teammeetings • Teamrollen • Teamflow | <ul style="list-style-type: none"> • Entwicklungsebenen von Organisationen • Organisationskultur • Systemische Grundsätze • Positives Veränderungsdesign • Prinzip der «First Follower» • Positive «Energy Networks» • Positive Praktiken |

Kosten:

6300 CHF für 3 Module à 4 Tage und 3 Einzelcoachings

Ort:

Raum Zürich

Termine:

Die aktuellen Termine werden auf unserer Website angekündigt
www.inflow.swiss/Fortbildungen

Anmeldung:

hallo@inflow.swiss

“
Nichts ändert sich, bis du dich selbst
änderst, und dann ändert sich alles.
(Anselm Grün & Bodo Janssen)
”

“
If your actions inspire others to
dream more, learn more, do more
and become more, you are a
(positive) leader.
(John Quincy Adams)
”

“
Glückliche Mitarbeitende führen zu:
• 31% höherer Produktivität
• 37% höheren Verkäufe
• 3x mehr Kreativität
(Metastudie: Lyubomirsky, King &
Diener, 2005)
”

Positive Führung

Was sagt die Wissenschaft?

Eine wachsende Anzahl empirischer Forschungsarbeiten zeigt, dass positive Führungspraktiken Ergebnisse auf zwei Ebenen erzielen:

- **Organisational:** Erhöhung der Produktivität, Profitabilität, Qualität, Innovation und Kundenbindung.
- **Individuell:** Verbesserung der körperlichen Gesundheit, des emotionalen Wohlbefindens, der Gehirnfunktion, des Lernens und der zwischenmenschlichen Beziehungen.

(Eine gute Übersicht findet sich in: Cameron & Spreitzer, 2012, Oxford Handbook of positive organizational scholarship)

Finden Sie auch, dass es Zeit ist?

Dann sagen Sie uns „Hallo!": hallo@inflow.swiss
www.inflow.swiss

