



Durch erfüllte Menschen zum starken Unternehmen.

Wir glauben daran! Gemeinsam machen wir es möglich.

Es ist Zeit...

- ...für mehr Menschlichkeit.
- ...bei sich selbst anzufangen.
- ...Werte zu leben.
- ...eine positive Kultur aufzubauen.
- ...Wert für Mitarbeitende, Kunden und Unternehmen zu schöpfen.

Change Facilitation





Vielleicht kennen Sie das...

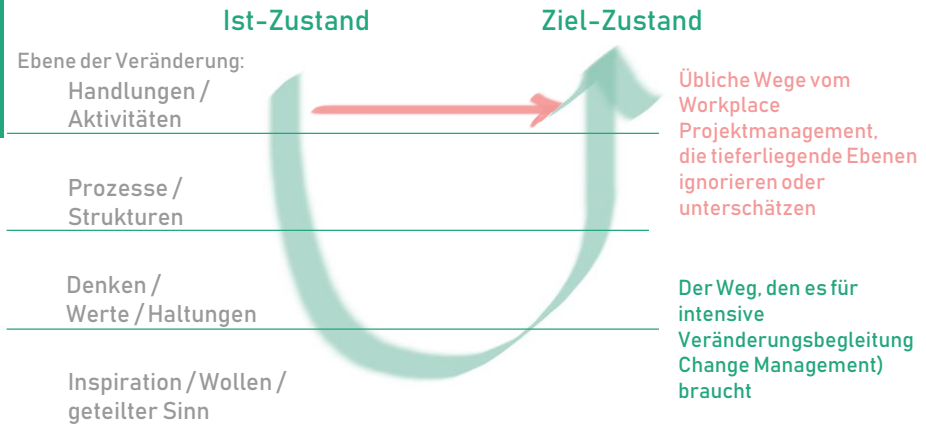
- Sie führen neue Prozesse, Strukturen, Systeme oder Arbeitsweisen ein.
- Sie investieren in ein gutes Projektmanagement und eine gute fachliche Planung und dennoch zeigen sich Widerstände, Zynismus oder gar erhöhte Fluktuation.
- Die Veränderung wird nicht akzeptiert, nicht nachhaltig verankert und das Neue wird wenig gelebt.
- Echte Veränderungen von Haltungen, Denkweisen, Werthaltungen bleiben aus.

Die Ursache ist oft...

- Klassisches Projektmanagement negiert oder unterschätzt tieferliegende Schichten der Veränderung auf Ebene von Denk- und Werthaltungen sowie geteiltem Sinn.
- Die Mitarbeitenden erhalten keine / wenig Möglichkeiten sich einzubringen und aktiv Lösungen selbst zu erarbeiten.
- Emotionen wird keinen Raum gelassen und es wird zu wenig Zeit gegeben für tiefgreifende Veränderungen.
- Das «Alte» wird zu wenig gewertschätzt, der Loslösungsprozess wird nicht begleitet.
- Der übergeordnete Sinn des Unternehmens oder der Veränderung sind nicht klar, der Sinn für den Einzelnen wird nicht beachtet.

Unsere Lösung: Change Facilitation

Unser Angebot



Den Prozess begleiten wir zum Beispiel durch folgende Leistungen:

- Konzeption von Veränderungsprozessen (dynamisch mit Meilensteinen und kontinuierlicher Reflektion)
- Durchführen von Workshops, Trainings und Grossgruppenveranstaltungen
- Sparringspartner / Coaching bei der Durchführung von Veränderungsprozessen, um im laufenden Prozess adäquat auf die Bedürfnisse der Beteiligten eingehen zu können und einen Umgang mit schwierigen /schmerzvollen Phasen zu finden
- Ausbildung / Coachings von Führungskräften zur Entfaltung des eignen Potentials und das ihrer Mitarbeitenden
- Ausbildung von Facilitatoren und Change Agents, um die Veränderungskompetenz in Ihrem Unternehmen zu stärken
- Evaluation der erzielten Veränderungen nach Erreichen von Meilensteinen oder Abschluss eines Veränderungsprojektes



Was haben Sie davon?

- Sie erzielen erfolgreiche und nachhaltige Veränderungen, die von Ihren Mitarbeitenden getragen werden.
- Sie bewirken Veränderungen, die aus einem tiefen Sinn schöpfen und dadurch Kraft entfalten.
- Sie erhalten Struktur und Unterstützung in unsicheren und schwierigen Phasen der Veränderung.
- Die Kompetenz in Ihrem Unternehmen wird aufgebaut, damit Sie auch für künftige Veränderungen gewappnet sind.
- Sie und Ihre Mitarbeitenden werden darin unterstützt das vorhandene Potential zu entfalten.

Sie möchten mehr erfahren? Sagen Sie uns «Hallo!»

IN.flow Facilitation GmbH

✉ hallo@in-flow.org

🌐 www.in-flow.org